



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ВСЕРОССИЙСКАЯ
НЕДЕЛЯ
ОХРАНЫ
ТРУДА



РАБОТА
РОССИИ

Всероссийская неделя охраны труда

Система обучения на базе информационных систем ГУ ТО «ЦЗН ТО»

Светлана Михайловна Ильюшина

Заместитель министра – директор департамента
труда и занятости населения министерства труда и
социальной защиты Тульской области

Сентябрь 2022 года

Тестирование сотрудников он-лайн:

Проверка юридической грамотности сотрудников ГУ ТО «ЦЗН ТО» (2021-2022 гг)



Внесение теста в систему

Назначение сотрудникам

Анализ результатов – повторное назначение

Описание * Тест по оценке знаний законодательства о занятости

Автор изменения ЦЗН Тульской области Дата изменения 02.08.2021 10:09

1. Параметры 2. Состав 3. Вопросы (15) 4. Результаты

Добавить Изменить Удалить

Порядок регистрации безработных граждан определяется:
Один вариант ответа
 а) законом о занятости в РФ;
 б) федеральным государственным стандартом;
 в) постановлением Правительства РФ; (балл: 1,00)
 Максимально возможный балл: 1,00

Занятыми считаются граждане:
Один вариант ответа
 а) обучающиеся по очной форме обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, включая обучение по направлению государственной службы занятости населения;
 б) учредители некоммерческих организаций;
 в) проходящие альтернативную гражданскую службу. (балл: 1,00)
 Максимально возможный балл: 1,00

Каким категориям граждан следует устанавливать дату посещения ЦЗН в 11-дневный срок со дня подачи заявления о предоставлении государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы:
Один вариант ответа
 а) для граждан, в отношении которых может быть принято решение о признании их безработными; (балл: 1,00)
 б) для граждан, зарегистрированных в ЦЗН в целях поиска работы;
 в) для всех выше перечисленных категорий граждан.
 Максимально возможный балл: 1,00

Безработными не могут быть признаны граждане:
Один вариант ответа
 а) не явившиеся без уважительных причин в срок, установленный органами службы занятости, для регистрации их в качестве безработных, включая инвалидов I и II групп;
 б) осужденные по решению суда к принудительным работам; (балл: 1,00)
 в) не направившие в органы службы занятости в срок, установленный порядком регистрации безработных граждан, по электронной почте информацию о выборе двух вариантов подходящей работы или профессионального обучения.
 Максимально возможный балл: 1,00

Граждане, отказавшиеся от посредничества органов службы занятости в поиске подходящей работы, имеют право на повторное обращение в органы службы занятости для решения вопроса о признании их безработными:
Один вариант ответа
 а) через один месяц со дня отказа; (балл: 1,00)
 б) на следующий день со дня отказа;
 в) срок обращения не регламентирован.
 Максимально возможный балл: 1,00

РЕЗУЛЬТАТЫ ВЫПОЛНЕНИЯ ТЕСТА «ТЕСТ ПО ОЦЕНКЕ ЗНАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ЗАНЯТОСТИ»

Описание: Тест по оценке знаний законодательства о занятости

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ТЕСТЕ

Доступно для сотрудников ЦЗН Тульской области
 Дата начала 21.07.2021 00:00 Дата окончания 31.12.2021 00:00
 Повторное прохождение недоступно
 Тип ограничения времени на ответ: Нет ограничений
 Минимальный балл 12

СВОДНЫЕ ДАННЫЕ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПРОХОЖДЕНИЯ ТЕСТА

Назначен для прохождения Всем сотрудникам ЦЗН Тульской области , прошли 246

| Сотрудник Ф.И.О. | Логин | Подразделение | Результат |
|----------------------|--------|--------------------------|-----------|
| Иванов Иван Иванович | 20-215 | ЦЗН Тульской области | сдал |
| Иванов Иван Иванович | 16-96 | ЦЗН г.Новомосковска | сдал |
| Иванов Иван Иванович | 10-87 | ЦЗН Заокского района | не сдал |
| Иванов Иван Иванович | 22-11 | ЦЗН г.Узловая | сдал |
| Иванов Иван Иванович | 16-92 | ЦЗН г.Новомосковска | сдал |
| Иванов Иван Иванович | 19-43 | ЦЗН г.Суворова | сдал |
| Иванов Иван Иванович | 19-25 | ЦЗН г.Суворова | сдал |
| Иванов Иван Иванович | 17-9 | ЦЗН Одоевского района | сдал |
| Иванов Иван Иванович | 08-22 | ЦЗН г.Донского | сдал |
| Иванов Иван Иванович | 21-124 | ЦЗН г.Щекино | сдал |
| Иванов Иван Иванович | 22-35 | ЦЗН г.Узловая | сдал |
| Иванов Иван Иванович | 02-15 | ЦЗН г.Алексина | сдал |
| Иванов Иван Иванович | 01-14 | ЦЗН Арсеньевского района | сдал |
| Иванов Иван Иванович | 19-41 | ЦЗН г.Суворова | сдал |
| Иванов Иван Иванович | 13-28 | ЦЗН г.Киреевска | сдал |

Корпоративный портал Правительства Тульской области (платформа Vitrix 24)

Оформление отпусков сотрудников (2021-2022 годы)

В 2021 году в ГУ ТО «ЦЗН ТО» и ЦЗН г. Тулы был реализован проект по оформлению отпусков на корпоративном портале Правительства Тульской области.

- ▶ За 14 дней на почту приходит уведомление сотруднику о дате начала отпуска (дистанционно),
- ▶ Согласование с руководителем проходит в электронном виде (дистанционно),
- ▶ Сроки оформления сократились с одного дня до 10-15 минут.

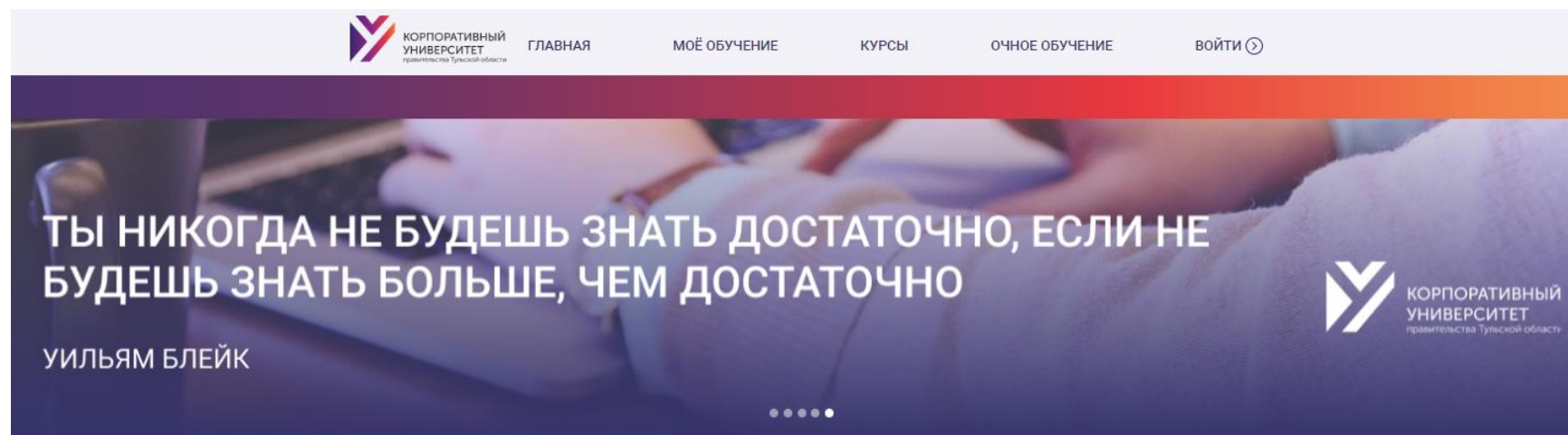
The screenshot shows the 'Центр Занятости Населения' (Center for Employment of the Population) portal. The main navigation bar includes 'Задания бизнес-процессов' (Business Process Tasks), 'Мои процессы' (My Processes), 'Процессы в ленте' (Processes in Feed), 'Все активные' (All Active), and 'Еще' (More). The left sidebar contains various menu items like 'Совместная работа', 'Новости', 'Чат и звонки', 'Диск', 'Группы', 'Задачи и Проекты', 'Сотрудники', 'Бизнес-процессы', 'Сервисы', 'Компания', and 'Корпоративный унив...'. The main content area is titled 'Задания бизнес-процессов' and shows a list of tasks. The first task is 'Согласуйте и подпишите уведомление об отпуске сотрудника' (Approve and sign the employee's leave notification). The task details include the start date (30.08.2021) and duration (3 days). The task status is 'Завершенные' (Completed). The task is assigned to a user, and there are 2 other users who have not yet completed the task. The task is currently in the 'Процесс выполнения' (Execution Process) stage. The task is assigned to a user, and there are 2 other users who have not yet completed the task. The task is currently in the 'Процесс выполнения' (Execution Process) stage. The task is assigned to a user, and there are 2 other users who have not yet completed the task. The task is currently in the 'Процесс выполнения' (Execution Process) stage.

Развитие корпоративного портала – бизнес-цели

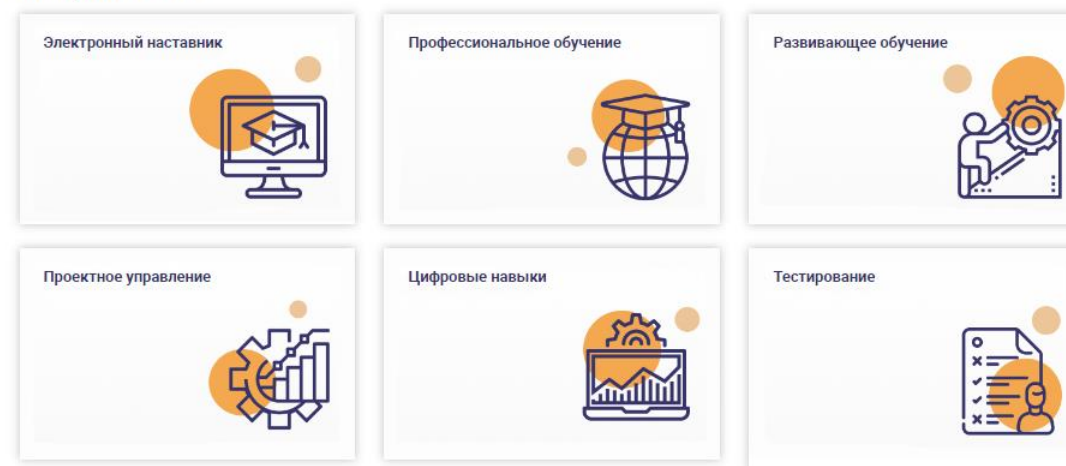
Планы на 2023 год

Бизнес-цели:

- ▶ развитие корпоративной культуры;
- ▶ систематизация и автоматизация бизнес-процессов;
- ▶ повышение прозрачности и контроля работы процессов;
- ▶ повышение показателей эффективности.



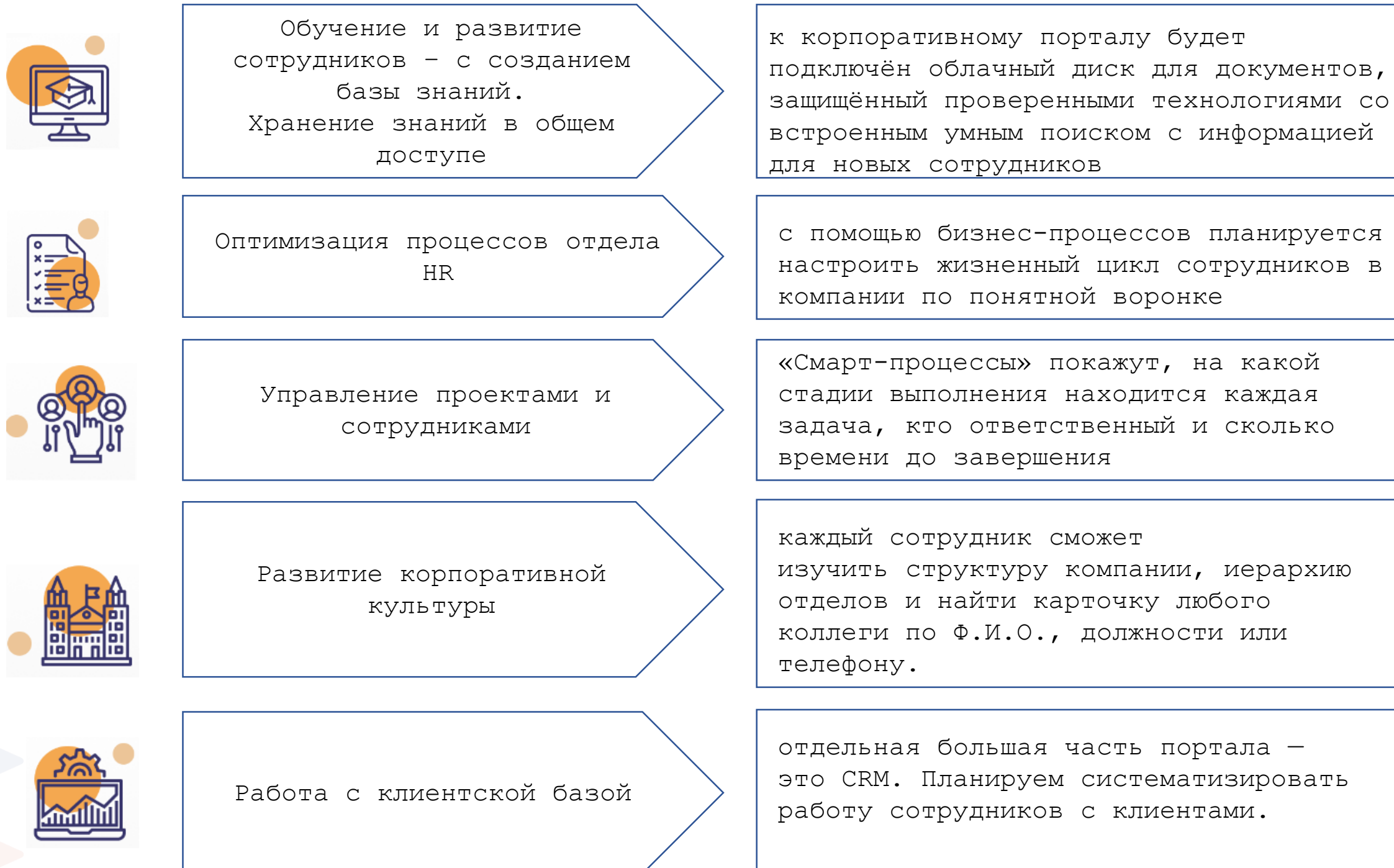
Направления



Развитие корпоративного портала – функции и задачи

Планы на 2023 год

Основные планируемые функции и задачи



Благодарю за внимание!

